

Vacature

Werkplein Drentsche Aa voert de Participatiewet uit voor de gemeenten Aa en Hunze, Assen en Tynaarlo. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet zorgt ervoor dat meer mensen werk vinden, ook mensen met een arbeidsbeperking. Wij zorgen ervoor dat onze cliënt naar school gaat, werkt, onderneemt of participeert in buurt, wijk, dorp of stad. Daarnaast bieden wij (tijdelijke) inkomensondersteuning in de vorm van een uitkering.

Om dit op een goede manier te doen, zijn onze medewerkers bevlogen, zelfbewuste professionals, met zelfinzicht en zelfvertrouwen. Zij tonen veel verantwoordelijkheid, eigenaarschap en initiatief en geven vorm aan ons dienstverleningsconcept. Zij krijgen de ruimte om hun werk in te richten op een manier die zij het beste vinden aansluiten bij de veranderende omgeving. Zij zorgen er zelf voor dat resultaten bereikt worden. Ze hebben oog voor de waarde die ze toevoegen en zorgen daarom voor hun eigen geschiktheid en beschikbaarheid. Wij gaan uit van "ondernemerschap op de werkvloer". Op deze manier halen we uitstekende resultaten op diverse terreinen.

In onze organisatie ontstaat voor de duur van voorlopig een jaar een vacature voor een

Medewerker Begeleiding en Beoordeling in de rol van Klantmanager Intake en Naleving (36 uur per week)

Wat ga je bij ons doen?

Als klantmanager Intake en Naleving heb jij de taak om (potentiele) cliënten, die een beroep doen op de Participatiewet, goed voor te lichten, te begeleiden en voor hen het recht op bijstand vast te stellen. Daarbij worden zij op de juiste route gezet naar school, werk, ondernemerschap of maatschappelijke participatie. Ook worden zij ondersteund op het gebied van financiële stabiliteit. Je houdt je bezig met zowel de eenvoudige als de complexe vraagstukken en werkt daarbij samen met externe partijen. Hierbij ben je in staat integraal maatwerk te leveren (omgekeerde toets). Je denkt hierbij altijd vanuit de vraag van de cliënt en zoekt samen met jouw netwerkomgeving naar een effectieve oplossing. Transparantie en onderbouwing zijn daarbij heel belangrijk. Vanuit ons uitgangspunt dat wij onze cliënten vertrouwen help je hen om aan de voorwaarden van de Participatiewet te kunnen voldoen onder andere door het geven van (groeps-)voorlichtingen. Cliënten die zich niet aan de regels willen houden, worden door ons streng aangepakt. Op dit vlak ben jij ook actief en doe je onderzoeken om misbruik te voorkomen of te signaleren. Bezwaren op jouw besluiten handel je zelf af door goed te onderbouwen hoe je tot je besluit bent gekomen.

Wat heb jij te bieden?

Je bent een ervaren consulent inkomen. Je weet wat het werk inhoudt en je bent in staat om met jouw kwaliteiten het verschil te maken wat leidt tot een goede uitvoering van het onderdeel rechtmatigheid van de Participatiewet. Daarbij ken en onderschrijf je de visie van de organisatie met betrekking tot intake en naleving. Verder ben jij een gedreven medewerker die onze visie op zelfsturing en eigenaarschap omarmt en volledig uit de voeten kan met onze kerncompetenties samenwerkingsgericht, cliëntgericht en resultaatgericht werken. Je bent in staat om van buiten naar binnen te kijken en hiernaar te handelen. Daarbij ben je gewend initiatief te nemen, heb je doorzettingsvermogen, ben je stressbestendig en daadkrachtig. Je kan je snel aanpassen aan

veranderingen. Je bent creatief en denkt liever in mogelijkheden dan in problemen. In jouw rol als sparringpartner van collega's met andere teams is dit goed zichtbaar. Met inzet van de beschikbare instrumenten en je eigen creativiteit lever jij een wezenlijke bijdrage aan onze doelstellingen. En dat vanuit een bedrijfsmatige insteek. Je beschikt over HBO werk- en denkniveau. Daarnaast heb je ruime werkervaring binnen dit vakgebied en weet je goed de weg binnen Civision.

Wat bieden wij?

Wij bieden je een veelzijdige functie met afwisselende werkzaamheden waar veel eigen inbreng is. Je hebt de mogelijkheid om bestaande kennis en ervaring verder te ontwikkelen en krijgt daarvoor de ruimte. Afhankelijk van wat je meebrengt word je ingedeeld in de voor deze functie beschikbare schaal 8 van de cao SGO.

Meer weten?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Renate Hegen van Team Intake en Naleving via 06-11852115 of r.hegen@wpda.nl

Voor meer informatie over de procedure of de organisatie kun je contact opnemen met Dani Nijholt van Personeelszaken via 06-30104561 of personeel@wpda.nl

Geïnteresseerd?

Je belangstelling maak je kenbaar door jouw CV en motivatiebrief uiterlijk zondag 1 maart 2020 te mailen naar personeel@wpda.nl.

De gesprekken worden z.s.m. ingepland. Jezelf presenteren in het gesprek is vormvrij.